

Åtgärdsplan – Engelska institutionens arbete med lika rättigheter och möjligheter 2018/2019

Fastställd av prefekt den 2018-12-07

I detta dokument beskrivs främjande åtgärder som ska utföras inom Engelska institutionen. Vid varje åtgärd anges tänkt målgrupp för åtgärden (slutlig tänkt målgrupp för effekterna av åtgärderna är alltid studenter eller presumtiva studenter), vem som är ansvarig för genomförandet och inom vilken tidsperiod åtgärden ska genomföras. Ansvaret för att utse operativt ansvariga för åtgärderna ligger på prefekten.

Främja lika rättigheter och möjligheter

Mål: Institutionen ska arbeta förebyggande mot diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Åtgärder	Målgrupp	Ansvarig	Tidsperiod
Se till att det finns tydlig information till studenter vad gäller möjligheter till stöd för att tillgodose rättigheter och möjligheter	Anställda	Prefekt	2018/2019
Kompetensutveckling i jämlikhetsfrågor, exempelvis som diskussionspunkt vid institutionsgemensamt personalmöte	Anställda	Prefekt	2018/2019
Stöd till institutionens arbete för lika rättigheter och möjligheter genom det lokala rådet för arbetsmiljö och lika villkor	Anställda	Lokala RALV	2018/2019

Funktionsnedsättning

Mål: Att institutionens lokaler, information och verksamhet är tillgänglig för personer med funktionsnedsättning.

Att öka kunskapen vid institutionen om att bristande tillgänglighet kan utgöra en form av diskriminering enligt diskrimineringslagen.

Åtgärder	Målgrupp	Ansvarig	Tidsperiod
Seminarier om tillgänglighet och kursdesign	Anställda	Prefekt	2018/2019

Breddad rekrytering

Mål: Att öka representationen av underrepresenterade grupper och bredda deltagandet i studier vid institutionen.

Åtgärder	Målgrupp	Ansvarig	Tidsperiod
Ta upp breddad rekrytering och breddat deltagande som diskussionspunkt vid institutionsgemensamt personalmöte	Anställda	Prefekt	2018/2019

Förening föräldraansvar med studier

Mål: Förbättra möjligheten för studenter att förening studier med föräldraansvar.

Åtgärder	Målgrupp	Ansvarig	Tidsperiod
Ta upp lärarnas och institutionens ansvar att möjliggöra för studenter att kombinera barnansvar med studier vid institutionsgemensamt personalmöte	Anställda	Prefekt	2018/2019

Jämställdhet

Mål: Främja jämställdhet mellan kvinnor och män.

Åtgärder	Målgrupp	Ansvarig	Tidsperiod
Undersöka fördelningen mellan kvinnor och män bland alla anställda och studenter vid institutionen	Anställda	Prefekt	2018/2019